## 江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2024年度

单位名称		江苏省淮河入海水道工程管理处海口闸管理所				
单位主要职能		江苏省淮河入海水道工程管理处海口闸管理所是江苏省水利厅下属的三级预算单位, 其主要职能是:负责六垛南闸、海口南闸、海口北闸等3座工程,以及管理范围内的 堤防及其绿化管理;担负分泄洪水、排涝、灌溉、航运保水、挡潮、冲淤等任务;负 责管理范围内水事案件的查处及河道清障工作;完成上级下达的其他任务。				
机构设置及 人员配置		管理所下设运行股、财务股、综合股,编制数9,其中所长一名、副所长一名,截止 2023年11月底实有在职人员8人,退休人员4人。现有在职人员中有专业技术 人员3名,技术工人5名,其中中级职称1人,助理级2人。				
					全年 预算数	
部门整体		资金总额			300. 61	
		一般公共预算资金			275. 42	
		政府性基金			0	
	收入	国有资本金			0	
			社保基金		0	
			财政专户管理资金		0	
资金(万 元)			上年结转资金			
			其他资金		25. 19	
				半年 计划执行数	全年 预算数	
		基本支出 120.		120. 42	267. 61	
	支出		项目支出	14.8	33	
		事业单位经营支出 6.8		17		
		综合管理费 8		8	16	
中长纬	期目标	有力、工程设施 体目标,全面完	2024年实现"工程维修养护保障到 6建设稳步推进、信息化系统不断抗 E成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代处建设工作目	是升、发展支撑能力 建化工作,实现工程室 的新格局。	安全、效益发挥	
	期目标	有力、工程设施体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛抗。 并举,以管,齐心协力,等 理、水行政等等	运建设稳步推进、信息化系统不断提 E成工程管理精细化评价及安全标准	是升、发展支撑能力变 能化工作,实现工程写 的新格局。 标任务,落实防汛防 管理为主业,党建和 校育培训,发挥管理规 也和精神文明建设、三 财务工作管理,充分	安全、效益发挥 「旱责任制,建 」精神文明建设 「干群集体力量 巨座水闸运行管 保障职工及退	
	目标	有力、工程设施体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛抗。 并举,以管,齐心协力,等 理、水行政等等	值建设稳步推进、信息化系统不断执 尼成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代化建设工作目 早组织网络与责任体系; 2、以工程 别新、工作创优为动力,加强职工卷 飞出重点,打造亮点,努力做好党复 管理; 3、规范经营管理工作、加强 国利,规范管理固定资产,确保所管	是升、发展支撑能力变 能化工作,实现工程写 的新格局。 标任务,落实防汛防 管理为主业,党建和 校育培训,发挥管理规 也和精神文明建设、三 财务工作管理,充分	安全、效益发挥 「旱责任制,建 」精神文明建设 「干群集体力量 巨座水闸运行管 保障职工及退	
年度	E目标 二级	有力、工程设施体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛抗。 并举,以管理论 ,齐心协力,等理、水行政等补 休职工的工资补 指标	值建设稳步推进、信息化系统不断抵 尼成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代化建设工作目 犁组织网络与责任体系: 2、以工程 刷新、工作创优为动力,加强职工 聚出重点,打造亮点,努力做好党 管理; 3、规范经营管理工作、加强 富利,规范管理固定资产,确保所管 理处经济发展。	是升、发展支撑能力爱 能化工作,实现工程写 的新格局。 标任务,落实防汛防 管理为主业,资建和 负育培训,发挥管理房 也和精神文明建设、三 财务工作管理,充分 产工程效益发挥的同时	安全、效益发挥 「早责任制,建 時神文明建设 所干群集体力量 医座水闸运行管 保障职工及退 寸,助力总渠管	
年度	E目标 二级	有力、工程设施体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛抗。 并举,以的有, 并平,水行政等有 休职工的工资有	随建设稳步推进、信息化系统不断执 尼成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代化建设工作目 旱组织网络与责任体系; 2、以工程 引新、工作创优为动力,加强职工考 送出重点,打造完点,努力做好党强 管理; 3、规范经营管理工作、加强 强利,规范管理固定资产,确保所管理处经济发展。 三级指标	是升、发展支撑能力 能化工作,实现工程 的新格局。 标任务,落实防汛防 管理为主业,党建和 故育培训,发挥建设、三 是和精神文明建设、三 财务工作管理,充分 产工程效益发挥的同时 半年指标值	至全、效益发挥 早责任制,建 精神文明建设 行干群集体力量管 保障职工及退管 全年指标值	
年度 一级指标	E目标 二级 计划	有力、工程设施体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛抗。 并举,以管理的,齐心协力,等 体职工的工资补 指标	超建设稳步推进、信息化系统不断抵 尼成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代化建设工作目 是组织网络与责任体系; 2、以工程 别新、工作创代为动力,加强职工考 医出重点,打造亮点,努力做好受爱 管理; 3、规范经营管理工作、加强 国利,规范管理固定资产,确保所管 理处经济发展。 三级指标 中长期规划制定健全性	是升、发展支撑能力变 作化工作,实现工程等 的新格局。 标任务,落实防汛防 管理为主业,党建和 故育培训,发挥管理的 是和精神文明建设、三 财务工作管理,充分 注工程效益发挥的同时 半年指标值 健全	定全、效益发挥 早责任制,建 精神文明建设 精神文明之设于 下严水闸运行退管 保障职工及退管 保障职工及退管 全年指标值 健全	
年度	E目标 二级 计划	有力、工程设施体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛抗。 并举,以管理论 ,齐心协力,等理、水行政等补 休职工的工资补 指标	超建设稳步推进、信息化系统不断抵 尼成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代化建设工作目 是组织网络与责任体系: 2、以工程 则新、工作创优为动力,加强职工考 张出重点,打造亮点,努力做好党资 管理: 3、规范经营管理工作、加强 届利,规范管理固定资产,确保所管 理处经济发展。 三级指标 中长期规划制定健全性 工作计划制定健全性	是升、发展支撑能力程 能化工作,实现工程写 的新格局。 标任务,落实防汛防 管理为主业、资建和 故育培训,发挥管理员 也则务工作管理,充分 了工程效益发挥的同时 半年指标值 健全	安全、效益发挥 早责任制,建 特神文明建设量 所干群集体力量 三座水闸运行管 保障职工及退管 全年指标值 健全 健全	
年度 一级指标	E目标 二级 计划 目标	有力、工程设施体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛抗!并举,以协力,等心协力,等1体职工的工资补析职工的工资补	超建设稳步推进、信息化系统不断执 定成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代化建设工作目 旱组织网络与责任体系; 2、以工程 到新、工作创优为动力,加强职工卷 送出重点,打造亮点,努力做好党竞 管理; 3、规范经营管理工作、加强 漏利,规范管理固定资产,确保所管 理处经济发展。 三级指标 中长期规划制定健全性 工作计划制定健全性 绩效目标合理性	是升、发展支撑能力要 能化工作,实现工程对 为新格局。 标任务,落实防汛防 管理为主业,党遭难和 放育培精神文明建设、三 处对务工作管理,充分 产工程效益发挥的同时 半年指标值 健全 使全	安全、效益发挥 早责任制,建设 精神文明建设,建 精神文明集体力行退 于严水闸正及及管 保保障计,助力总渠管 全年指标值 健全 健全	
年度 一级指标	E目标 二级 计划 目标	有力、工程设施体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛抗。 并举,以管理的,齐心协力,等 体职工的工资补 指标	施建设稳步推进、信息化系统不断抵 尼成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代化建设工作目 是组织网络与责任体系; 2、以工程 到新、工作创优为动力,加强职工卷 张出重点,打造亮点,努力做好党 管理; 3、规范经营管理工作、加强 高利,规范管理固定资产,确保所管 理处经济发展。 三级指标 中长期规划制定健全性 、	是升、发展支撑能力要 能化工作,实现工程写 的新格局。 标任务,落实防汛防 管理为主业,党建和 按自培训、发挥管理, 定和精神文明建设、三 财务工作管理,充分 产工程效益发挥的同时 半年指标值 健全 合理 明确	定全、效益发挥 早责任制,建 精神文明建设量 下严水闸边入及管 保障职工及渠管 全年指标值 健全 健全 明确	
年度 一级指标	E目标 二级 计划 目标	有力、工程设施体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛抗!并举,以协力,等心协力,等1体职工的工资补析职工的工资补	超建设稳步推进、信息化系统不断抵 尼成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代化建设工作目 是组织网络与责任体系;2、以工程 创新、工作创优为动力,加强职工考 是出重点,打造亮点,努力做好党资 管理;3、规范经营管理工作、加强 届利,规范管理固定资产,确保所管 理处经济发展。 三级指标 中长期规划制定健全性 工作计划制定健全性 绩效目标合理性 绩效指标明确性 预算编制科学性	是升、发展支撑能力程 能化工作,实现工程的 的新格局。 标任务,落实防汛防 管理为主业、方 放育培训,发挥管理,发挥管理,发射等工作管理,充分 产工程效益发挥的同时 半年指标值 健全 健全 明确	安全、效益发挥 早责任制,建设 早精神文明体力,建设量管保障助力总渠 后干群集体区及误等 保障助力总渠 全年指标值 健全 母明确 科学	
年度 一级指标	E目标 二级 计划 目标	有力、工程设施体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛抗!并举,以协力,等心协力,等1体职工的工资补析职工的工资补	超建设稳步推进、信息化系统不断执 尼成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代化建设工作目 是组织网络与责任体系; 2、以工工者 是组工作创行为动力,加强职工者 是出重点,打造亮点,努力做好党竞 管理; 3、规范经营管理工作、加强 强利,规范管理固定资产,确保所管 理处经济发展。 三级指标 中长期规划制定健全性 近常人员工作。 近常人员工作。 近常人员工作。 近常人员工作。 近常人员工作, 近常人员工作, 近常人员工作, 使生生 绩效目标合理性 绩效指标明确性 预算编制规范性	是升、发展支撑能力要 能化工作, 多次,落实实现工程的 新格局。 标任务,落实防汛防 管理为主业,疾党理和 有自培训,发挥建设、三 财务工程效益发挥的同时 半年指标值 健全 合理 明确 科学	安全、效益发挥 早责任制,建设量管共,建设量管理体力行退管 全年指标便以及渠管 全年指标值 健全 合理明确 料范	
年度 一级指标	E目标 二级 计划 目标	有力、工程设施体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛抗!并举,以协力,等心协力,等1体职工的工资补析职工的工资补	超建设稳步推进、信息化系统不断抵 尼成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代化建设工作目 是组织网络与责任体系; 2、以工程 到新、工作创优为动力,加强职工差 医出重点,打造亮点,努力做好党 管理; 3、规范经营管理工作、加强 高利,规范管理固定资产,确保所管 理处经济发展。 三级指标 中长期规划制定健全性 统效目标合理性 绩效目标合理性 绩效指标明确性 预算编制规范性 预算编制规范性	是升、发展支撑能力程 能化工作,实现工程的 的新格局。 标任务,落实防讯防 管理为主业,党建和 有培训冲文明理,现明是和精神文明发建设,充分 产工程效益发挥的同时 半年指标值 健全 由明确 科学 规范	安全、效益发挥 早责任制,建 精神文明,建设量 后座降职工及渠 一条。 一条。 一条。 一条。 一条。 一条。 一条。 一条。 一条。 一条。	
年度 一级指标	E目标 二级 计划 目标	有力、工程设施体 体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛理等,以为力,等 并举,以为力,等 体取工的工资 指标 制定 设定	超建设稳步推进、信息化系统不断抵 尼成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代化建设工作目 是组织网络与责任体系;2、以工程 周新、工作创优为动力,加强职工考 是出重点,打造亮点,努力做好党资 管理;3、规范经营管理工作、加强 届利,规范管理固定资产,确保所管 理处经济发展。 三级指标 中长期规划制定健全性 工作计划制定健全性 绩效目标合理性 绩效指标明确性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性	是升、发展支撑能力程 使化工作,实现工程的 的新格局。 标任务,落实防汛防 管理为主业、方 放育培训,发挥管理、充 时,发挥管理、充分 产工程效益发挥的同时 半年指标值 健全 健全 日明确 科学 规范 = 0%	安全、效益发挥 早责任制,建设量管共享,建设量管理,是一个,则为总案等。 一个,则为总案等。 全年指标值 健全。 一个。 一个。 一个。 一个。 一个。 一个。 一个。 一个。 一个。 一个	
年度 一级指标	E目标 二级 计划 目标	有力、工程设施体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛抗!并举,以协力,等心协力,等1体职工的工资补析职工的工资补	施建设稳步推进、信息化系统不断抵 尼成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代化建设工作目 旱组织网络与责任体系: 2、以工程表 胃组织网络与责任体系: 2、以工程表 等理: 3、规范经营管理工作、加强职工等 高利,规范管理固定资产,确保所管理处经济发展。 三级指标 中长期规划制定健全性 工作计划制定健全性 绩效指标明确性 频算编制科学性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算调整率 支付进度符合率 预算执行率	是升、发展支撑能力程 能化工作, 的新格局。 标任务,落实防汛的 标任务,落实防汛的 管理为主业,党建和 有培训,明明建和精神文明发建设,充分 行工程效益发挥的同时 半年指标值 健全 合理 明确 科学 规范 = 0% = 100%	安全、效益发挥 早责任制,建设量管 早请神群集中运行及基管 上产座、中国工总集管 全年指标值 健全 合理 明确 科学 规范 =100%	
年度 一级指标	E目标 二级 计划 目标	有力、工程设施体 体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛理等,以为力,等 并举,以为力,等 体取工的工资 指标 制定 设定	超建设稳步推进、信息化系统不断抵 尼成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代化建设工作目 是组织网络与责任体系: 2、以工工者 是组织网络与责任体系: 2、以工工者 是由重点,打造亮点,努力做好党 管理: 3、规范经营管理工作、加强 理处经济发展。 三级指标 中长期规划制定健全性 工作计划制定健全性 绩效目标合理性 绩效指标明确性 预算编制科学性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算调整率 支付进度符合率 预算执行率 结转结余率	是升、发展支撑能力程 能化工作, 的新格局。 称任务,落实防汛防 特值要为主业处,挥管理为主业处,挥管理为主业处,挥管理为主业处,挥管理是, 使和精神文明理,充分 管工程效益益发挥的同时 半年指标值 健全 合理 明确 科学 规范 = 0% = 100% = 45%	安全、效益发挥 早责任制,建 精神文明体力,建 精神文明体,建 于严水闸。 一种,是力量管 一种,是一种。 一种,是一种。 一种,是一种。 一种,是一种。 一种,是一种。 一种,是一种。 一种,是一种。 一种,是一种。 一种,是一种。 一种,是一种,是一种。 一种,是一种,是一种。 一种,是一种,是一种,是一种。 一种,是一种,是一种,是一种,是一种。 一种,是一种,是一种,是一种,是一种,是一种,是一种,是一种,是一种,是一种,是	
年度 一级指标	E目标 二级 计划 目标	有力、工程设施体 体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛理等,以为力,等 并举,以为力,等 体取工的工资 指标 制定 设定	超建设稳步推进、信息化系统不断抵 尼成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代化建设工作目 <sup>2</sup> 组织网络与责任体系: 2、以工工等 <sup>2</sup> 组织网络与责任体系: 2、以工工等 <sup>2</sup> 时级,加强管理人。 第力做好党员 <sup>2</sup> 管理: 3、规范经营管理工作、加强 <sup>2</sup> 届利,规范管理固定资产产确保所管 <sup>2</sup> 理处经济发展。 ——三级指标 中长期规划制定健全性 ————————————————————————————————————	是升、发展支撑能力程 使化工作,实现工程到 的新格局。 标任务,落实防汛限 标任务,落实防汛限 标管理为:发挥管理、三 使有培训,发挥管理、充分 产工程效益发挥管理、充分 产工程效益发挥的 半年指标值 健全 由明确 科学 規范 =0% =100% =45% =0%	安全、效益发挥 早责任制,建设 早请在制,建设 早精神群集体 可以及量管 全年指标 使全 使全 合理 明确 科  一  一  一  一  一  一  一  一  一  一  一  一	
年度 一级指标	E目标 二级 计划 目标	有力、工程设施体 体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛理等,以为力,等 并举,以为力,等 体取工的工资 指标 制定 设定	超建设稳步推进、信息化系统不断报记成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单设和谐的标责任状和推进现代化建设工作目是组织网络与责任体系; 2、以工程表 是 以工工程	是升、发展支撑能力程 能化工作, 的新格局。 标任务,落实防汛防 管理为主业,党建和 持工程效益发挥的同时 半年指标值 健全 合理 明确 科学 规范 =0% =100% =45% =0% ≤100%	定全、效益发挥 早责任制,建设量管人工,建设量管上产业,是一个工作,是一个工作,是一个工作。 全年指标值 健全 日期 中央 中部 中央 地元 中央	
年度 一级指标	E目标 二级 计划 目标	有力、工程设施体 体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛理等,以为力,等 并举,以为力,等 体取工的工资 指标 制定 设定	超建设稳步推进、信息化系统不断抗 尼成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代化建设工作自程 是组织网络与责任体系: 2、强以工工 是组织网络与责任体系: 2、强力做好党员 管理: 3、规范经营管理工作、加强的 理处经济发展。 三级指标 中长期规划制定健全性 工作计划制定健全性 黄效目标合理性 绩效目标合理性 绩效指标明确性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算调整率 支付进度符合率 预算执行率 结转结余率 公用经费控制率 "三公经费"变动率 政府采购执行率	是升、发展支撑能力程 能化工作, 的新格局。 落实防汛限 标任务,落实防汛限 标任务,落实防汛限 使理为主业火挥管理、三 使理为主业发挥的, 使有培训产生管发挥, 管有培训产生管发挥, 一位。 一 一位。 一位。 一位。 一位。 一位。 一位。 一位。 一位。 一位。 一位。 一。 一。 一。 一。 一。 一。 一。	定全、效益发挥 早责任制,建 早青在制,建 精神文明中集体之明。 是一层,即力总渠。 是一层,即力总渠。 是一层,即力总渠。 是一层,即力总渠。 是一层,即力总渠。 是一层,即力总渠。 是一层,即力总渠。 是一层,即力总渠。 是一层,即力总渠。 是一层,即一层,是一层,是一层,是一层,是一层,是一层,是一层,是一层,是一层,是一层,是	
年度 一级指标	E目标 二级 计划 目标	有力、工程设施体 体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛理等,以为力,等 并举,以为力,等 体取工的工资 指标 制定 设定	超建设稳步推进、信息化系统不断抵 尼成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单位和谐的 标责任状和推进现代化建设工作目 担组织网络与责任体系: 2、以工工者 引新、工作创优为动力,加强明工考 营理: 3、规范经营管理工作、加强 高利,规范管理固定资产,确保所管 理处经济发展。 三级指标 中长期规划制定健全性 工作计划制定健全性 绩效目标合理性 绩效指标明确性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性 预算编制规范性	是升、发展支撑能力程 使化工作,实现工程的 的新格局。 标任务,落实防汛限 标任务,落实防汛限 标管理为证发挥管理、充 使有增销冲文管理接通,充 使有增调,所谓建设,充 使在 使全 使全 日期 科学 規范 一0% 一100% ○0% ○100%	安全、效益发挥 早责任制,建设 早请在制,建设 特神群集中,建设 特神群集体运及基管 医保障的力总。 全年指标值 健全 合理 明确 科学 规范 =100% =100% ≤100% ≤100% ≤100%	
年度 一级指标	E目标	有力、工程设施体 体目标,全面完 1、围绕年度目立健全防汛理等,以为力,等 并举,以为力,等 体取工的工资 指标 制定 设定	超建设稳步推进、信息化系统不断报记成工程管理精细化评价及安全标准 、管理规范、单设工作目 中型规范、单设工作目标 是组织网络与责任体系: 2、以工程 是组织网络与责任体系: 2、以工程 表 是 电 是 现 是 是 现 是 现 是 是 现 是 是 是 现 是 是 是 是	是升、发展支撑能力程 能化工作, 的新格局。 标任务,落实防汛的 特在务,落实防汛的 管理为主业,党建和 技挥管理,可转增,可转增,不同时 半年指标值 健全 合理 明确 科学 规范 =0% =100% =45% =0% ≤100% ≥100% ≥100% 健全	定全、效益发挥 早责任制,建 早责任制,建 早请在制,建设 精神实明体之行退管 全年指标 健全	

过程		ſ	预决算信息公开度	公开	公开
ÆŒ		ļ	非税收入管理合规性	合规	合规
			资产管理制度健全性	健全	健全
	资产	管理	资产管理规范性	规范	规范
			固定资产利用率	=100%	=100%
	備日	管理 -	项目管理制度健全性	健全	健全
		日任	项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全
			人员管理制度执行有效性	有效	有效
			在职人员控制率	=100%	=100%
		-	组织建设工作及时完成率	=100%	=100%
	机构	建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
/# No 1=	- /7* No. 1=	T. h = 1/h	纪检监察工作有效性	有效	有效
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
		安全目标与责任 精细化、安全风 险排查治理与管 控、应急管理	发生事故次数	≤0次	≤0次
	安全生产		完善应急预案个数	=1项	=1项
			开展安全演练次数	=1次	=2次
			安全生产标准化创建等级	二级	二级
			开展设备等级评定	规范	规范
			开展隐患排查治理次数	≥6次	≥12次
			精细化管理	持续推进	持续推进
		运行管理	主要设备完好率	=100%	=100%
			开展工程日常检查次数	≤180次	≤360次
履职			档案及时收集整理归档完成率	=100%	=100%
			开展工程观测及水下检查次数	≤2次	≤5次
			开展工程定期检查情况次数	≥1次	≥2次
	工程管理与调度 运行	防汛防旱	建立健全组织网络与责任体系	=100%	=100%
			防汛抗旱检查次数	=1次	=2次
			建立健全防汛抗旱制度体系	健全	健全
			防汛物资储备情况	≤50%	≤100%
		水文测报与水情调度			
			设备保养情况	≤50%	≤100%
			调度指令执行情况	≤100%	≤100%
		水政管理	开展水政巡查次数	≪6次	≤12次
			开展财务审计次数	≥1次	≥2次
			离退休人员人均财政负担成本	持续保障	持续保障
	经济管理	财务、审计、资 产管理	资产处置是否规范	规范	规范

ī	ī	<b>.</b>			
			年度组织资产盘点次数	≥0次	≥1次
			在职职工及退休人员工资福利	持续保障	持续保障
		四十基本原则	一人一本书参与率	=100%	=100%
	组织管理	职工教育培训	组织职工教育培训	≥6次	≥12次
		精神文明建设	文明单位创建	县级文明单位	县级文明单位
		职工考勤	开展每月考勤	≥6次	≥12次
		组织开展党建工 作	开展主题党日活动次数	=6次	=12次
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
	17 Nor Sel. 34.		降低办公运行成本	降低	降低
效益指标	经济效益		提升水利经济效益	良好	良好
			对单位履职、促进事业发展的影响 或提升程度	明显	明显
	社会效益 生态效益 可持续影响		下泄洪量	5亿立方米	10亿立方米
			开、动闸次数	≤50次	≤100次
			水闸安全运行排水量	≤5亿立方米	≤10亿立方米
			车辆排放达标	达标	达标
			降低水电能耗	降低	降低
			流域内水资源保护	=100%	=100%
			持续保障在职职工及退休职工工资 福利	持续保障	持续保障
满意度指标	服务对	象满意度	单位职工、受益群众	≥95%	≥95%